

Information

zur Verarbeitung personenbezogener Daten durch den Kreis Soest
nach Artikel 13 und 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Fachbereich	Fachbereich Zentrale Dienste / Personal / Bewerbungsverfahren
Verantwortliche/r	Gemeinde Ense – Der Bürgermeister Am Spring 4, 59469 Ense Telefon: 02938 980 0 E-Mail: post@gemeinde-ense.de Internet: www.gemeinde-ense.de
Datenschutzbeauftragte/r	Kreis Soest - Der Datenschutzbeauftragte Hoher Weg 1-3, 59494 Soest Telefon: 02921 300 E-Mail: datenschutzbeauftragter@kreis-soest.de
Zweck/e der Datenverarbeitung	Abwicklung von Bewerbungen im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens auf eine konkrete Stellenausschreibung bzw. als Initiativbewerbung im Rahmen der tarif- bzw. beamtenrechtlichen Bestimmungen
Wesentliche Rechtsgrundlage/n	Art. 6 Abs. 1 Buchst. a) DSGVO (Ihre Einwilligung) Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) DSGVO (vorvertragliche Maßnahme) Art. 88 DSGVO i.V.m. § 18 DSG NRW, LBG NRW
Empfänger / Kategorien von Empfängern der Daten	Die Daten werden im Rahmen der Stellenausschreibung den am Verfahren beteiligten Stellen innerhalb der Gemeinde Ense übermittelt: <ul style="list-style-type: none"> • Bürgermeister • Fachdienst Steuerung - Bereich Personal • Gleichstellungsbeauftragte • Personalrat • ggf. Schwerbehindertenvertretung • Leitung der fachlich zuständigen Organisationseinheit • politische Gremien bei Leitungsfunktionen <p>Sofern ein Onlinetest zu absolvieren ist, werden die Daten auch beim geva-institut, geva Gesellschaft für Verhaltensanalyse und Evaluation mbH, Elisabethstraße 25, 80796 München vorgehalten.</p> <p>Im Zuge einer gerichtlichen Auseinandersetzung werden Daten an die zuständigen Gerichte übermittelt.</p>
Dauer der Speicherung	Die personenbezogenen Daten werden nur so lange verwendet, wie diese für die Erfüllung des Zwecks erforderlich sind. Kommt ein Ausbildungs-, Beschäftigungs-, oder Dienstverhältnis nicht zustande werden die Daten nach Ablauf einer Frist von 3 Monaten, die ggf. zur Geltendmachung von Rechtsansprüchen gegeben ist, gelöscht. Sofern Ihre Bewerbung auf Ihre Initiative und Ihren Wunsch vorgemerkt werden soll, verlängert sich der Zeitraum auf ein Jahr. Wenn ein Vertrags- oder Dienstverhältnis eingegangen wird, richten sich die Aufbewahrungsfristen nach den dafür bestimmten Fristen der Personalaktenführung (§ 90 LBG NRW)
Verpflichtung des Betroffenen zur Bereitstellung der Daten, Folgen bei Nichtbereitstellung	Das zur Verfügung stellen Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung ist freiwillig. Bitte beachten Sie, dass eine Berücksichtigung Ihrer Bewerbung nur erfolgen kann, wenn die für eine Auswahlentscheidung erforderlichen Daten mitgeteilt werden.

Datenquelle/n	<ul style="list-style-type: none"> • Daten aus Bewerbungsunterlagen (schriftlich, telefonisch, mündlich, Mail)
Kategorien der personenbezogenen Daten	<ul style="list-style-type: none"> • persönliche Bewerbungsdaten (z.B. Name, Vorname, Anschrift, Geburtsdatum, Kontaktdaten) • Bewerbungsunterlagen (z.B. Anschreiben, Zeugnisse, Zertifikate, Nachweise)
Betroffenenrechte (Artikel 15 - 18, 20, 21, 77 DSGVO)	<p>Betroffene Personen haben folgende Rechte, wenn die gesetzlichen und persönlichen Voraussetzungen erfüllt sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recht auf Auskunft • Recht auf Berichtigung • Recht auf Löschung • Recht auf Einschränkung der Verarbeitung • Recht auf Widerspruch • Recht auf Datenübertragbarkeit • Recht eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen • Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde
Zuständige Aufsichtsbehörde	<p>Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen (LDI) Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf Telefon: 0211 384240 Telefax: 0211 38424-10 E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de Internet: https://www.ldi.nrw.de/</p>